



**VOETBALVERENIGING R.K.D.S.V.**

**2015/2016**

# **Arbitrageplan**

**R.K.D.S.V.**



## Inhoud

1. Inleiding .....	2
2. Doelstelling .....	2
3. Profielschets verenigingsscheidsrechter.....	3
4. Werving, selectie en behoud. ....	4
5. Opleiding en begeleiding .....	5
6. De Praktijkbegeleider .....	6
7. Communicatie .....	7

### **1. Inleiding**

Het imago van een scheidsrechter is belangrijk en zijn autoriteit wordt zowel door spelers, trainers, bestuurders en toeschouwers regelmatig in twijfel getrokken. Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van onze eigen leden en hun ouders en natuurlijk de spelers van de tegenpartij met aanhang. Het bestuur en kader van R.K.D.S.V. moeten hieraan meewerken. Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet hebben hierop aan te spreken. Waarden en normen staan bij R.K.D.S.V. hoog in het vaandel. Elk incident bij een uit of thuis wedstrijd moet gemeld worden aan het bestuur. Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als R.K.D.S.V. zijn verenigingsscheidsrechters van grote betekenis. Toch is dit een groep die vaak vergeten wordt. Dit plan is er om alles wat met onze verenigingsscheidsrechters te maken heeft te optimaliseren.

*Het leiden van wedstrijden bij R.K.D.S.V. moet een begrip worden, de verenigingsscheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze club en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.*

In dit arbitrageplan geven wij aan hoe wij het willen gaan regelen. Begin 2016 wordt dit arbitrageplan geëvalueerd met de Jeugd Commissie, Technische Commissie en het Bestuur.

### **2. Doelstelling**

Met het opstellen van dit arbitrageplan en het oprichten van een scheidsrechterscommissie hebben wij het doel om vanaf 2016 iedere thuiswedstrijd op de zaterdag en zondag te laten leiden door een opgeleide verenigingsscheidsrechter. Dit met uitzondering van de door de KNVB aangewezen scheidsrechter.

*Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken.*



### **3. Profielschets verenigingsscheidsrechter.**

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

*De verenigingsscheidsrechter heeft vier taken:*

- *Volgen van het spel en toepassen van de spelregels volgens KNVB richtlijnen.*
- *Optreden bij beslismomenten;*
- *Communiceren met spelers;*
- *Afhandelen formaliteiten (digitaal wedstrijdformulier volgens richtlijnen KNVB).*

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan naar onze mening de verenigingsscheidsrechter zou moeten voldoen.

#### **Pupillenscheidsrechter**

- **Minimum leeftijd 12 jaar;**
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bereid zijn de cursus pupillenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijdjes te leiden.
- Duur van de KNVB opleiding 2 bijeenkomsten van 2,5 uur

#### **Opleiding Verenigingsscheidsrechter.)**

- **Minimum leeftijd 14 jaar;**
- Actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Enige ervaring (2 jaar) als juniorenscheidsrechter;
- Bereid zijn de cursus verenigingsscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn om zaterdag en/of zondag wedstrijden te leiden.
- Duur van de KNVB opleiding 4 bijeenkomsten van 3 uur.

*Verder heeft de verenigingsscheidsrechter een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft **Fairplay** hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.*



## **4. Werving, selectie en behoud.**

### Werving

Bij R.K.D.S.V. zijn twee scheidsrechtercoördinatoren actief, één voor de jeugdafdeling en één voor de seniorenafdeling, die door persoonlijke benadering verenigings scheidsrechters proberen te werven. Dit begint meestal bij de jeugd en bij voorkeur bij de C-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag en/of zondag een wedstrijd te leiden.

*Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.*

### Selectie

Gelukkig zijn ook de scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft minder ambitie dan de ander en door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere elftallen mag gaan fluiten.

Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.

R.K.D.S.V. selecteert en vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet.

*De selectie wordt mede bepaald door:*

- *Wensen scheidsrechter;*
- *Deskundigheid scheidsrechter;*
- *Beoordeling praktijkbegeleider.*

### Behoud

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het zaak de scheidsrechters die je hebt, voor de club te behouden.

Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen.

Dit zijn bij R.K.D.S.V. scheidsrechtercoördinatoren, die ook altijd de scheidsrechter in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is.

Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er overleg met alle scheidsrechters en praktijkbegeleiders over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties en outfit.

Voor alle verenigings scheidsrechters van R.K.D.S.V. is een officieel scheidsrechters tennue beschikbaar. Deze vragen in de bestuurskamer.

*Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.*

Eenmaal per seizoen worden alle verenigings scheidsrechters uitgenodigd voor de vrijwilligersavond van R.K.D.S.V.



## **5. Opleiding en begeleiding**

### Opleiding

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijk geeft zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter.

Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

*Ons streven is om scheidsrechters die de jeugd op zaterdag fluiten door te laten stromen naar de senioren op zondag.*

*Alle aspirant-scheidsrechters volgen een KNVB scheidsrechters cursus en krijgen de kans om door te groeien tot eventueel het betaalde voetbal.*

### **Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk:**

- Pupillenscheidsrechter (F+E jeugd), 2 bijeenkomsten van 2,5 uur.
- Verenigingsscheidsrechter (D+C+B+A jeugd en senioren), 4 bijeenkomsten van 3 uur.
- Assistent scheidsrechter, 1 bijeenkomst van 1,5-2 uur.
- Module Mentale Weerbaarheid voor scheidsrechters ongeveer 2,5 uur.
- Opleiding Scheidsrechters begeleider Veldvoetbal, 2 bijeenkomsten
- Opleiding Scheidsrechtercoördinator, 4 bijeenkomsten.
- Spelregelavond duur ca. 2,5 uur.

Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen die aangesloten zijn bij het PAA.

De opleidingen worden betaald door de vereniging, mits ze het eerste jaar inzetbaar zijn voor de eigen vereniging.

### Begeleiding

Bij R.K.D.S.V. hebben we praktijkbegeleiders. Onze praktijkbegeleiders begeleiden alle scheidsrechters, Pupillen en verenigingsscheidsrechters. Hierbij wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten van de KNVB.

Indien het programma bekend is ontvangt elke verenigingsscheidsrechter een overzicht van de te leiden wedstrijden en enkele dagen ervoor nog een bevestiging hiervan.

*Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.*



## **6. De Praktijkbegeleider**

R.K.D.S.V. heeft op dit moment de beschikking over 2 praktijkbegeleiders.

Het streven is deze groep uit te breiden met nog minimaal 1 praktijkbegeleider.

De praktijkbegeleiders begeleiden onze verenigingsscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding en gekwalificeerde scheidsrechters.

De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden.

Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook aanleiding toe is en uiteraard op verzoek van de scheidsrechter zelf.

### Profielomschrijving praktijkbegeleider:

- Gekwalificeerd B.O.S, SO II, of verenigingsscheidsrechter;
- Minimum leeftijd 25 jaar;
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrucksvaardigheden;
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling;
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging;
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan;
- Is in staat goed om te gaan met de doelgroep;
- Is beschikbaar en is bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscoördinatoren;
- Is bereid de cursus "Praktijkbegeleider scheidsrechters veldvoetbal" te volgen van KNVB.

### Taken praktijkbegeleider:

- Begeleiden van de verenigingsscheidsrechters;
- Jaarlijks, aan het begin van het seizoen, een informatie avond verzorgen voor de scheidsrechters;
- Jaarlijks, aan het begin van het seizoen, een informatie avond verzorgen voor de leiders en trainers;
- Werven van nieuwe scheidsrechters.
- Motiveren van de scheidsrechters voor het volgen van vervolgoopleidingen.

Indien mogelijk zal een praktijkbegeleider een vast aantal verenigingsscheidsrechters gaan begeleiden.

Hierdoor wordt voorkomen dat een verenigingsscheidsrechter door verschillende praktijkbegeleiders wordt begeleid wat weer onduidelijkheid voor betreffende verenigingsscheidsrechter tot gevolg kan hebben.

De praktijkbegeleiders zullen onderling overleg plegen over de vorderingen van hun pupillen en dit communiceren met de scheidsrechtercoördinatoren.

*De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering van het prestatieniveau.*

*Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.*



## **7. Communicatie**

### **Inhoud communicatie richting de toeschouwers.**

Wij als RKDSV willen voorkomen dat er langs de lijn een klimaat ontstaat welke niet bijdraagt aan de spelvreugde van onze spelers.

Om dit te bewerkstelligen hebben wij richtlijnen opgesteld waar u zich als toeschouwer aan dient te houden.

#### *Richtlijnen*

- Geef het spel weer terug aan de spelers.
- Moedig de spelers op een positieve wijze aan.
- Wees positief richting de scheidsrechter en assistent-scheidsrechter.
- Juich bij een doelpunt.
- Laat je horen bij mooie acties.
- Accepteer de beslissingen van de scheids- en assistent-scheidsrechters.
- Laat het coachen aan de coach over.
- Blijf zelf op de hoogte van de spelregels.

#### *Handhaving*

Op ons sportpark lopen een of meerdere Wedstrijdcoördinatoren rond, deze zijn te herkennen aan de opdruk aan de achterkant op de jas. Indien zij ontoelaatbaar gedrag van toeschouwers signaleren spreken zij deze hierop aan. Bij herhaling zullen deze toeschouwers van het sportpark worden verwijderd.

Wij als RKDSV zullen zorg blijven dragen aan gediplomeerde scheidsrechters. Dit betekent dat wij veel scheidsrechters in opleiding hebben. De opleiding stopt niet bij het behalen van een certificaat. Het echte fluiten leert men pas in de praktijk. Gun onze scheidsrechters deze tijd en neem hen niet het plezier van fluiten af maar moedig ze juist aan.